

Attitude Concept : Imaginez un futur désirable pour votre organisation

A l'encounter des méthodes traditionnelles de résolution de problèmes peu génératrices de motivation et d'engagement, le leadership apprécitatif cherche ce qui est responsable de la réussite d'une organisation. D'où une énergie nouvelle, un renforcement de la confiance des individus, et un grand pas vers la performance dans la durée.

C'est en dirigeant de nombreux projets de transformation à l'échelle mondiale que Sarah Neumann a compris l'importance des échanges entre les personnes. « *Nous sommes sur la bonne voie, les entreprises commencent à changer* » remarque-t-elle.

Comment intervenez-vous ?

Nous faisons de l'accompagnement collectif de projets de transformation - par le conseil, la facilitation d'ateliers hautement participatifs, et la formation. Nous avons des méthodes pour atteindre avec rapidité et efficacité les objectifs des équipes et des organisations. Cela passe surtout par : comment les gens doivent-ils converser entre eux pour avancer ? Nous prôtons le leadership apprécitatif, qui pose

Sarah Neumann



un nouveau regard sur le monde du travail et va chercher à valoriser ce qui marche bien. Créer des projets qui se basent sur cette énergie, qui font avancer l'organisation et dans lesquels les personnes s'impliquent avec enthousiasme.

Cette posture se base sur l'Appreciative Inquiry, l'exploration apprécitative, un cadre méthodologique de projet en 5 étapes. Il s'adapte à tout

type de projet de transformation et résulte en actions concrètes pour un futur désirable de votre organisation.

Pouvez-vous nous donner des exemples concrets ?

Les projets de transformation digitale présentent un champ d'intervention important pour nous. Tout comme les fusions-acquisitions, notamment entre organisations en France et en Allemagne car j'ai cette double culture.

Et l'année dernière nous avons travaillé sur un magnifique projet autour de la confiance en entreprise pour une grande société de biens de consommation en Allemagne. Suite aux actions extraordinaires qui en sont sorties, l'équipe projet a gagné le prix « Women in Innovation ».

Rappelons que David Cooperrider, le fondateur de l'Appreciative Inquiry, a permis en 2004, lors du Sommet des dirigeants du UN Global Compact, de sortir les 17 objectifs de développement durable des Nations-Unies en utilisant cette méthode.

ATTITUDECONCEPT

PLUS D'INFOS : www.attitude-concept.com | contact@attitude-concept.com